

**План
мероприятий («дорожная карта»)
внедрения целевой модели наставничества
в МКОУ «Демушкинская СШ»**

1. Основные положения

План мероприятий («дорожная карта») разработана в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».

Целью внедрения целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет, педагогических работников (далее – педагоги) в МКОУ «Демушкинская СШ».

Задачи внедрения целевой модели наставничества:

- улучшение показателей МКОУ «Демушкинская СШ» в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;
- подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;
- раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;
- создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;
- создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;
- формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного на комплексную поддержку ее деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения.

2. Формы наставничества

Форма наставничества – это способ реализации целевой модели через организацию работы наставнической пары или группы, участники которой находятся в определенной ролевой ситуации, определяемой их основной деятельностью и позицией.

В МКОУ «Демушкинская СШ» в 2023-2024 учебном году будут реализоваться три формы наставничества:

«учитель – ученик»;
«учитель – молодой педагог».

3. Этапы программы

Реализация программы наставничества в МКОУ «Демушкинская СШ» включает семь основных этапов.

1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.
2. Формирование базы наставляемых.
3. Формирование базы наставников.
4. Отбор и обучение наставников.
5. Формирование наставнических пар или групп.
6. Организация работы наставнических пар или групп.
7. Завершение наставничества.

4. План мероприятий («дорожная карта») внедрения целевой модели наставничества

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества Задача: информирование о запуске программы наставничества; сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых и выбор соответствующих этим запросам аудитории для поиска наставников Результат: определены необходимые ресурсы (кадровые, методические, материально-техническая база и т. д.) и возможные источники их привлечения (внутренние и внешние) для организации функционирования целевой модели наставничества		
1.1	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	Сентябрь 2023	Подосинникова В.Б., директор школы
1.2	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	Сентябрь 2023	Подосинникова В.Б., директор школы
1.3	Встреча с сообществом выпускников и/или представителями региональных организаций и предприятий с целью информирования о реализации программы наставничества	Октябрь 2023	Подосинникова В.Б., директор школы
1.4	Встреча с обучающимися образовательной организации с информированием о реализуемой программе наставничества	Октябрь 2023	Подосинникова В.Б., директор школы
2	Формирование базы наставляемых Задача: выявление конкретных проблем, обучающихся и педагогов МКОУ «Демушкинская СШ», которые можно решить с помощью наставничества Результат: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники на следующем этапе		
2.1	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных	Ноябрь 2023	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР

	данных от совершеннолетних участников программы		
2.2	Сбор дополнительной информации о запросах, направляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, педагог-психолог, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников	Ноябрь 2023	Мучкина Е.А., педагог-психолог
2.3	Анализ полученных от направляемых и третьих лиц данных. Формирование базы направляемых	Декабрь 2023	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
3	Формирование базы наставников Задача: поиск потенциальных наставников для формирования базы наставников Результат: сформированы базы наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущих программах МКОУ «Демушкинская СШ»		
3.1	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	Январь 2024	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
3.2	Оценка участников-направляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	Февраль 2024	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
3.3	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	Март 2024	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
3.4	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами направляемых. Формирование базы наставников	Март 2024	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
4	Отбор и обучение наставников Задача: выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников, подходящих для конкретной программы, и их подготовку к работе с направляемыми Результат: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы и запросов направляемых МКОУ «Демушкинская СШ»		
4.1	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	Апрель 2024	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
4.2	Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением педагога-психолога)	Апрель 2024	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
4.3	Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников	Май 2024	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
4.4	Обучение наставников	Май 2024	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
5	Формирование наставнических пар или групп Задача: формирование пар «наставник – направляемый» Результат: сформированы наставнические пары, готовые продолжить работу в рамках		

	программы		
5.1	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	Сентябрь 2024	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
5.2	Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи	Октябрь 2024	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
5.3	Анализ анкет и соединение наставников и наставляемых в пары	Ноябрь 2024	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
5.4	Информирование участников о сложившихся парах. Закрепление пар распоряжением (приказом) директора МКОУ «Демушкинская СШ»	Декабрь 2024	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
6	Организация работы наставнических пар или групп		
	<p>Цель:</p> <p>Задача: закрепление гармоничных и продуктивных отношений в наставнической паре</p> <p>Результат: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной наставнической пары</p>		
6.1	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого	Январь 2025	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
6.2	Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого	Январь 2025	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
6.3	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	Февраль 2025	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
6.4	Регулярные встречи наставника и наставляемого	Февраль-май 2025	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
6.5	Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества	Февраль-май 2025	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
6.6	Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	Май 2025	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
6.7	Проведение групповой заключительной встречи всех пар наставников и наставляемых	Май 2025	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
6.8	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Май 2025	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
7	<p>Завершение наставничества</p> <p>Цель: усилить программу наставничества и расширить базу лояльных к программам наставничества людей, привлечь потенциальных наставников.</p> <p>Задача: подведение итогов работы каждой пары или группы и всей программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников.</p> <p>Результат: достигнуты цели программы наставничества, собраны лучшие наставнические практики, внимание общественности привлечено к деятельности МКОУ «Демушкинская СШ», запущен процесс пополнения базы наставников и наставляемых.</p>		

7.1	Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников	Июнь 2025	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
7.2	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	Сентябрь 2025	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
7.3	Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников	Сентябрь 2025	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
7.4	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	Октябрь 2025	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
7.5	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников на официальном сайте МКОУ «Демушкинская СШ»	Ноябрь 2025	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР
7.6	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Ноябрь 2025	Орлова Е.Ю., зам. директора по УВР

5. Перспективные результаты внедрения целевой модели наставничества

Внедрение модели наставничества и систематическая реализация мероприятий обеспечит:

улучшение показателей школы в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;

подготовку обучающихся к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире;

раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержку формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;

создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;

В результате реализации программ наставничества обеспечен охват данными программами:

1) обучающихся:

не менее 10% в 2023 году;

не менее 20% в 2024 году;

не менее 30% в 2025 году;

не менее 50% в 2026 году;

не менее 70% в 2027 году;

2) педагогических работников:

не менее 2 % в 2023 году;

не менее 3% в 2024 году;

не менее 4% в 2025 году;

не менее 5% в 2026 году;

не менее 6% в 2027 году.

Списки наставнических групп
МКОУ «Демушкинская СШ»:

"Учитель - ученик"

(одарённые дети, "трудные" подростки" и др);

№ п/п	ФИО наставляемого	ФИО наставника	Область наставничества
<i>Одарённые дети</i>			
1	Юсупова Екатерина	Ляпина Е.В.	Подготовка победителей в области русский язык и литература во ВОШ (муниципальный уровень) Конкурсы (региональный уровень)

"Учитель - молодой педагог"

№ п/п	ФИО наставляемого	ФИО наставника
1	Донина Наталья Николаевна Николаевна (учитель информатики)	Андреева Зоя Васильевна (учитель физики и математики)